

Tanto sono tutti  
brutti e cattivi...

# ALTRIMENTI

SCOPRI LA LISTA  
DELLE CANDIDATURE  
E IL PROGRAMMA  
DEI COBAS

# COBAS!

Alle elezioni sindacali del 14-15-16 aprile 2025

**V  
O  
T  
A**

LAVORO PUBBLICO  
**COBAS**  
CONFEDERAZIONE COMITATI DI BASE

PERCHÉ SENZA LA BASE SCORDATEVI LE ALTEZZE

# Elezioni RSU e Contratto Scaduto: ecco le **proposte COBAS** PER UN'ALTERNATIVA DAL BASSO!

Care colleghe e cari colleghi,

come sapete, **il rinnovo del Contratto** Collettivo Nazionale 2022-2024 per il comparto Funzioni Locali è **fermo da mesi**, mentre i nostri stipendi restano bloccati e schiacciati da un'inflazione fuori controllo.

Le sigle sindacali che trattano con il governo, CGIL e UIL da una parte e CISL e CSA dall'altra, si limitano a lanciarsi slogan e accuse reciproche invece di affrontare i problemi reali di chi lavora negli enti locali.

## Perché?

La risposta è chiara: **le elezioni RSU sono alle porte** e, anziché costruire un fronte di lotta unito, **si preferisce fare campagna elettorale**, lasciando i lavoratori nella confusione più totale.

CGIL e UIL annunciano di non voler firmare un contratto privo di risorse adeguate.

## Giusto.

Ma quante volte abbiamo assistito a questa scena?

Quante volte hanno alzato la voce per poi firmare accordi deludenti a giochi fatti?

Non vorremmo che, passate le elezioni RSU, cedano **accontentandosi di qualche ritocco cosmetico**, mentre il nostro potere d'acquisto continua a crollare.

Dall'altra parte, CISL e CSA premono per firmare subito, giustificando questa posizione con un incredibile "*in passato si è firmato di peggio*".

## È una motivazione imbarazzante e offensiva!

Accettare oggi un contratto al ribasso significa **rassegnarsi all'impoverimento sistematico** di chi lavora nel comparto pubblico, aumentando ulteriormente il divario tra stipendi e costo della vita.

Concordiamo con USB, che invita CGIL, CISL, UIL e CSA a **non firmare un contratto-bidone**, e guardiamo con interesse alla proposta di SGB di **erogare immediatamente le risorse disponibili come anticipo** (ai sensi dell'art. 47 bis del D.Lgs. 165/2001).

Tuttavia, come **COBAS Lavoro Pubblico**, riteniamo che questa sia solo  
**una parte delle risposte necessarie.**

È fondamentale **affrontare tutte le questioni strutturali** per tutelare i lavoratori e valorizzare le professionalità:

## **Superare il tetto al fondo delle risorse decentrate**

(art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017).

Questo vincolo assurdo crea disparità tra i dipendenti di enti diversi e blocca la possibilità di riconoscere e valorizzare le professionalità, ignorando le specificità organizzative di ogni ente locale.

## **Risorse per i passaggi tra aree**

il personale educativo e scolastico non può più essere diviso in lavoratrici e lavoratori di serie B e serie C. È necessario un riconoscimento pieno delle professionalità, garantendo progressioni adeguate e giuste. In generale è necessario stanziare risorse sufficienti per consentire il passaggio a tutti gli operatori e istruttori che già oggi svolgono funzioni che vanno oltre il proprio mansionario.

## **Ricomprendere l'indennità di comparto nello stipendio tabellare**

per ridurre il divario retributivo tra i lavoratori degli enti locali e quelli degli altri comparti della Pubblica Amministrazione.

## **Riconoscere il buono pasto anche nelle giornate di telelavoro e smart working**

garantendo pari trattamento rispetto al lavoro in presenza

## **Rimborso spese per l'iscrizione all'albo professionale e assicurazioni obbligatorie**

soprattutto per il personale vincolato a tali spese per esercitare le proprie funzioni.

## **Welfare aziendale**

Deve essere fuori dal fondo delle risorse decentrate, rispondere ai bisogni reali delle lavoratrici e dei lavoratori e non trasformarsi in un finanziamento mascherato a favore di soggetti privati.

## **Modificare la disciplina delle assemblee in orario di lavoro**

Nel comparto enti locali, **l'esclusiva possibilità di indire assemblee in orario di lavoro** riservata a CGIL, CISL, UIL e CSA evidenzia una grave disparità che penalizza i sindacati di base come il nostro, nati direttamente dai lavoratori e non da professionisti del sindacato.

Insomma, la trattativa sul CCNL dimostra ancora una volta che **dare forza ai sindacati e comitati di base**, costituiti da **lavoratrici e lavoratori che vivono quotidianamente le difficoltà e le contraddizioni del lavoro** negli enti locali, è **l'unico mezzo** per **rappresentare fedelmente le problematiche dei lavoratori stessi**, senza filtri né compromessi legati a logiche di potere o ad accordi di convenienza.

Perché questa rappresentanza diretta sia possibile, è indispensabile una **riforma complessiva della rappresentatività sindacale**, che garantisca nei luoghi di lavoro ai sindacati e comitati di base la stessa agibilità delle sigle confederali e firmatarie.

Solo così si potrà costruire una **vera alternativa dal basso**, capace di far emergere le istanze reali delle lavoratrici e dei lavoratori, restituendo protagonismo a chi ogni giorno è in prima linea nei luoghi di lavoro.

**Per questo,  
alle elezioni sindacali del 14-15-16 aprile 2025**

**V  
O  
T  
A**

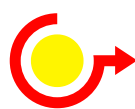


**PERCHÉ SENZA LA BASE  
SCORDATEVI LE ALTEZZE**



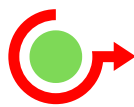
# Ecco tutt\* le/i candidat\* **COBAS**

per le elezioni RSU del 14-15-16 aprile 2025 nel Comune di Bologna



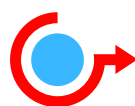
**LUCA CAMPIOLI**

**educatore** Servizio Sociale per la Disabilità  
EST OVEST - Q.re Navile



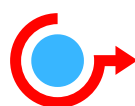
**ANNA CARRIELLO**

**collaboratrice scolastica** Servizi 0-6  
Nido Ada Negri



**ANDREA CHIODINI**

**tecnico** mobilità sostenibile e infrastrutture  
p.zza Liber Paradisus



**SILVIA DI PIETRO**

**amministrativa** edilizia pubblica  
p.zza Liber Paradisus



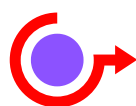
**MATTEO DURANTI**

**collaboratore scolastico** Servizi 0-6  
Nido Alvisi



**SIMONA GIULIA GIANNUZZI**

**assistente sociale** Servizio Sociale  
Q.re S.Donato/S.Vitale **ATTUALE RSU COBAS**



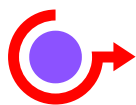
**FEDERICA GUIDI**

**Settore Musei Civici**  
Museo Civico Archeologico



**ELENA IACCHERI**

**assistente sociale** Servizio Sociale  
Q.re S.Donato/S.Vitale



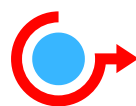
**FEDERICO OLMI**

**bibliotecario** Settore Biblioteche  
Biblioteca Scandellara



**ARIANNA PANCALDI**

**educatrice** Servizi 0-6  
Nido Zuccherò Filato **ATTUALE RSU COBAS**



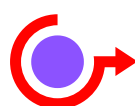
**GABRIELE PINESE**

**tecnico** mobilità sostenibile e infrastrutture  
p.zza Liber Paradisus **ATTUALE RSU COBAS**



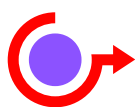
**SANDRA STEFANIZZI**

**educatrice** Servizi 0-6  
Nido Amico Gattone **ATTUALE RSU COBAS**



**ENRICO TABELLINI**

**Settore Musei Civici**  
Museo della musica **ATTUALE RSU COBAS**



**ULIANA PIERINA ZANETTI**

**Settore Musei Civici**  
MAMBo