



RSU

Rappresentanza Sindacale Unitaria
del Comune di Bologna

LA RSU DENUNCIA LO STALLO NEL CONFRONTO CON L'AC SULLE PROBLEMATICHE SEMPRE PIU' GRAVI E URGENTI DELLE/DEI LAVORAT* DEL COMUNE DI BOLOGNA:

ASSUNZIONI

Dopo lunghi anni di blocco delle assunzioni ed un'inversione di tendenza dello scorso anno, siamo tornati ad un periodo storico in cui questa Amministrazione Comunale annuncia di non poter più assumere.

Tanti i progetti trasversali del mandato 2021-2026: le settimane pedagogiche, Bologna 30, il PNRR, il tram, il Passante, l'Albo per la rigenerazione **degli immobili** dismessi, l'innovazione digitale e tanti altri ancora, senza contare l'attività ordinaria dei servizi (anagrafe, servizi sociali, urp, Polizia Locale, patrimonio, demografici ecc...) che continua ad essere garantita a fronte di una progressiva trasformazione del lavoro.

Alla luce di quanto sopra le/i lavorat* ed i lavoratori del Comune di Bologna non possono più sopportare la fatica dell'attività quotidiana fatta di lavoro straordinario a copertura della carenza di personale. Le limitate facoltà assunzionali determinate da vincoli di spesa e i vincoli finanziari del tetto al salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs 75/2017 che impediscono la valorizzazione economica delle/dei lavorat*, sono ormai diventati insopportabili perché si mette a rischio, non solo il benessere lavorativo dei

dipendenti ma anche la tenuta dei servizi resi ai cittadini.

Un salario povero, una produttività da fame in un contesto generale che impedisce percorsi di carriera e di mobilità interna, sono elementi che determinano il "fuggi fuggi" delle nuove generazioni (e non solo) verso altre amministrazioni o addirittura verso il privato.

Stabilizzazione dei precari, scorrimento delle graduatorie degli idonei ai concorsi effettuati, nuove assunzioni per riallineare di fatto gli organici alle reali necessità organizzative, progressioni tra le aeree, è quanto chiede oggi la Rsu al Comune di Bologna.

SERVIZI 0-6

Lo scorso marzo la Rsu ha presentato un'articolata piattaforma sui servizi 0-6 in cui ha affrontato tantissimi temi frutto di due assemblee tenute con circa 600 lavorat* del settore. L'obiettivo della piattaforma va nella direzione di migliorare le condizioni di lavoro del personale intervenendo sulle assunzioni anche a garanzia delle sostituzioni in corso d'anno, sui rapporti numerici, sul miglioramento delle strutture soprattutto in vista del periodo estivo e sull'organizzazione del lavoro. Ad oggi ci riteniamo insoddisfatti sul perseguimento degli obiettivi.

SERVIZI SOCIALI

Si è tenuto solo un tavolo di confronto nel mese di settembre in seguito ad una piattaforma presentata a giugno all'A.C. durante il quale è stato affrontato l'annoso

problema delle mancate sostituzioni per lunghe assenze che ricadono sul personale in servizio già gravato da un numero di utenti **insostenibile**. Ad oggi siamo ancora in attesa di conoscere il numero delle possibili assunzioni a tempo indeterminato che l'AC ha proposto di fare e non è stata garantita la tempestiva sostituzione di tutte le assenze lunghe che si verificano in corso d'anno

TECNICI E AMMINISTRATIVI

Sono ormai 6 mesi che la Rsu ha chiesto un incontro per confrontarsi sul nuovo regolamento degli **incentivi funzioni tecniche (IFT)** in seguito al nuovo codice degli appalti. Ad oggi il personale non sa COME e SE sarà pagato per il lavoro che sta facendo. La carenza di personale produce un ricorso allo straordinario ormai fuori controllo.

CULTURA

La RSU ha richiesto e ottenuto un tavolo tecnico dove però l'AC non ha reso noto alcun "piano industriale" sulla futura fondazione Bologna Welcome lasciando il personale nella più totale incertezza.

POLIZIA LOCALE

Un organico così inadeguato alle esigenze della città non si vedeva da 20 anni: 538 operatori ed un carico di servizi mai visto! Bologna 30, Tram, stadio, sgomberi, controlli di sicurezza stradale, servizi congiunti con altre forze dell'ordine, tso, aso, controllo del territorio, incidenti, autovelox, controllo delle piazze, scuole, servizi appiedati, stazione mobile, servizio scorta autorità, controlli sulle residenze, edilizia e commercio.

CONTRATTAZIONE

A novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019-2022. Dopo quasi un anno, l'AC non ci ha ancora convocato per la discussione del contratto integrativo parte economica e normativa.

Il salario accessorio e la valorizzazione contrattuale del personale sono questioni sulle quali non è accettabile l'inerzia dell'amministrazione.

Ad oggi non sappiamo ancora se gli 800.000 € mancanti dal fondo del salario accessorio per raggiungere il tetto del 2016 siano stati recuperati dall'Ente per garantire almeno la stessa produttività dello scorso anno e le progressioni.

Ad oggi non conosciamo ancora il valore della quota una tantum pari allo 0,55% del monte salari 2018 destinato alle progressioni verticali "in deroga".

AGIBILITÀ SINDACALI

La Rsu non ha disponibili sale per assemblee in presenza, tali da contenere un numero superiore a 100 persone e se pensiamo che le assemblee della Rsu coinvolgono potenzialmente tutti gli oltre 4000 dipendenti del Comune, riteniamo che le agibilità sindacali siano minate.

Abbiamo chiesto la scorsa estate di creare uno spazio sulla IoNoi riservato alla Rsu per la pubblicazione di comunicazioni sindacali da diffondere alle/ai lavorat* in maniera capillare ed evitare di riempire le caselle di posta elettronica dei colleghi. Siamo ancora in attesa.

E'ORA DI AGIRE!

LA RSU

(Cgil, Cisl, Uil, Cobas, Adi, Cse)

INDICE UNA ASSEMBLEA

PUBBLICA

DI TUTTO IL PERSONALE

presso il Cortile d'Onore
del Palazzo Comunale il giorno

16 ottobre 2023

ore 12.30 (tutt* le/i lavorat*)

**ore 15.00 (tutto il personale dei
servizi 0-6)**